

2020년
광운대학교 상담복지정책대학원
자체평가보고서



광운대학교 상담복지정책대학원
2021. 02. 01.

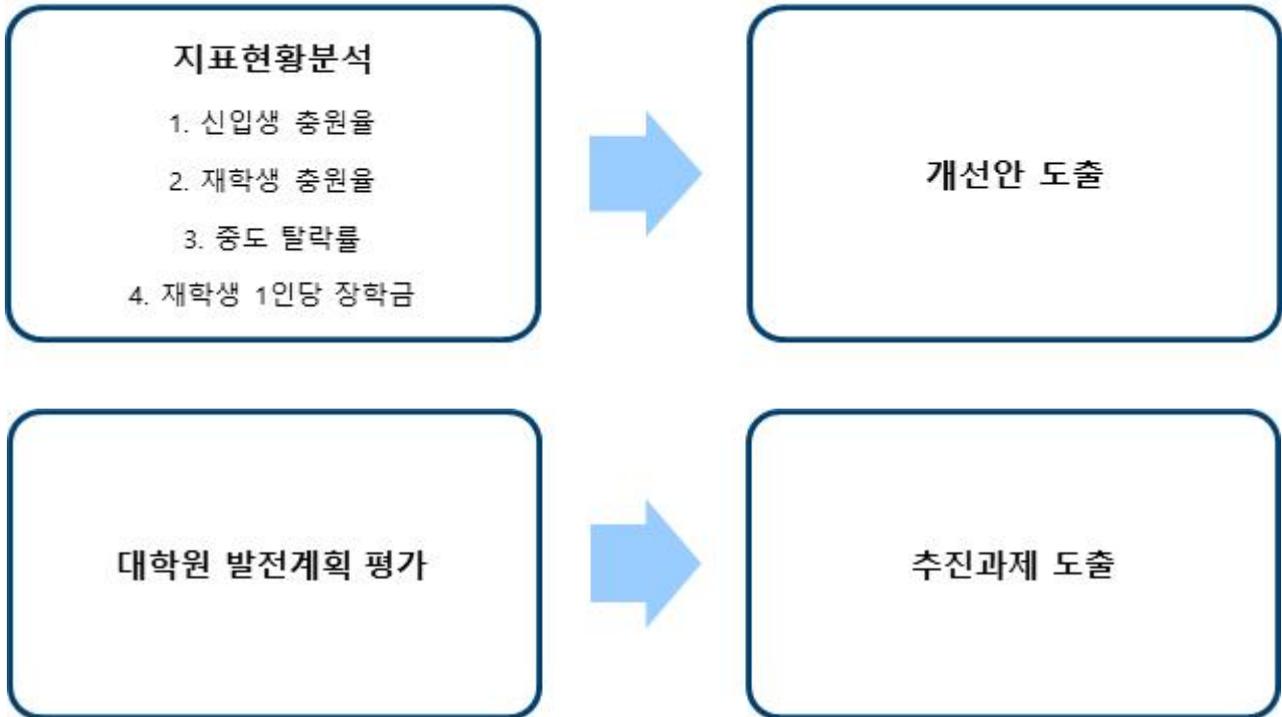
목 차

I. 대학원 자체평가 추진 개요	1
1. 추진 목적	1
2. 추진 조직	1
II. 대학원 개황	2
1. 교육목표	2
2. 대학원 조직도	2
3. 대학원 발전계획	3
III. 자체평가 결과	4
1. 각 지표별 대학원 현황 분석 및 개선안 도출	4
1) 신입생 충원율	4
2) 재학생 충원율	4
3) 중도 탈락률	4
4) 재학생 1인당 장학금	4
2. 대학원 발전계획 평가 및 추진 과제 도출	5
IV. 자체평가 추진 효과	6
1. 자체평가 추진 효과	6

I. 대학원 자체평가 추진 개요

1.1 추진 목적

■ 비전과 전략목표 달성을 위한 [상담복지정책대학원 발전계획] 실행 및 관리



1.2 추진 조직

위원장 (의장)	위원/소속	
정진경	권경인 김고은 민경화 장여옥 한상호	상담복지정책대학원 상담복지정책대학원 상담복지정책대학원 상담복지정책대학원 교학팀

II. 대학원 개황

2.1 교육목표

교육이념

- “참·빛 정신의 실천공행”
- 참·빛을 실현하며 인류를 밝히는 등대와 같은 지도자적 전문인을 양성한다.

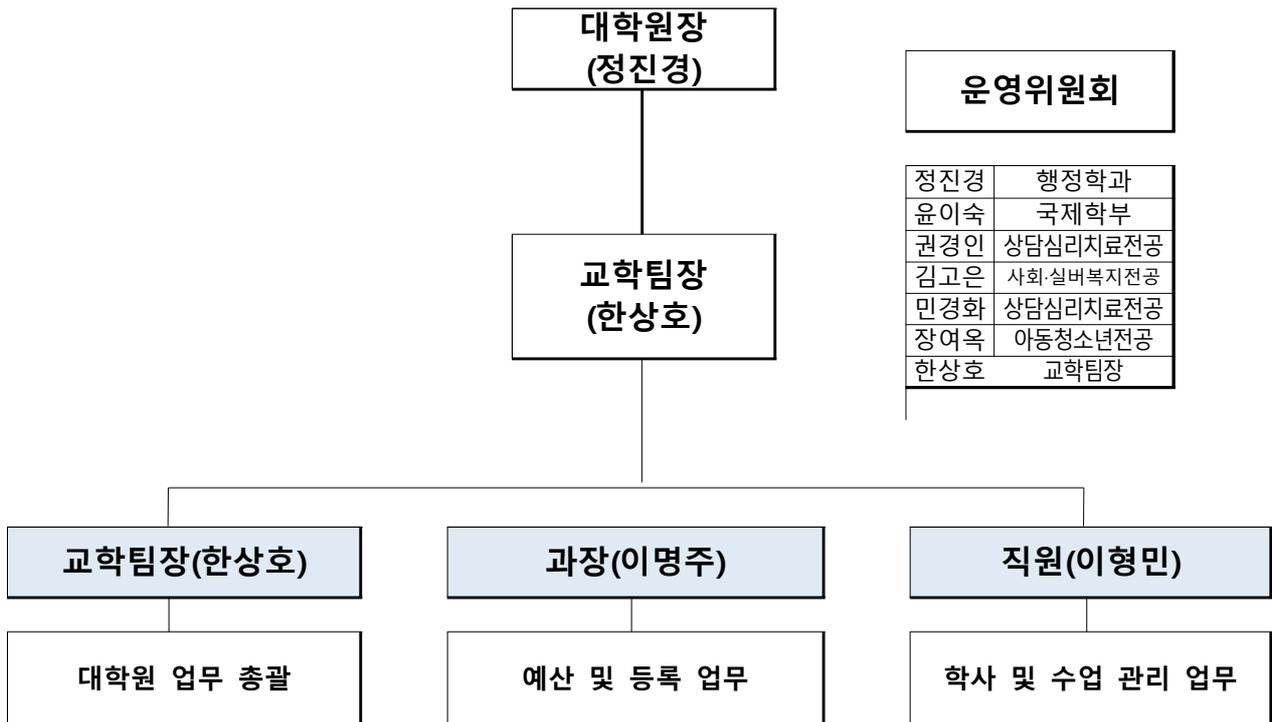
교육목적

- “지식정보시대를 주도하는 창의적 정보·복지 전문 지도자 양성”

교육목표

- “인간을 사랑하고 마음을 치유하는 행복 전도자 양성”
- “정보·복지 선도하는 전문인 양성”
- “정보·복지 실천하는 전문인 양성”

2.2 대학원 조직도



학 과	상담심리치료	사회복지		
전 공	상담심리치료	사회복지	실버복지	아동청소년
주임교수	권경인, 민경화	김고은		장여옥

2.3 대학원 발전계획

1. 상담심리치료학과 - 광운상담아카데미 강화

목표	<ul style="list-style-type: none"> ■ 학위 취득 이후 상담전문가로서의 역량 함양 ■ 전문가 자격취득 및 현장 전문가 활동 지원을 위한 지속 교육
운영방안	<ul style="list-style-type: none"> ■ 고급과정(레지던트 과정)을 신설하여 단계적 교육과정을 갖추 ■ 수련과정을 중심으로 지역사회 기관 연계, 상담 사업 확대로 영역 확장

2. 사회복지학과[사회·실버복지전공] - 대학원 후 전문과정 운영

목표	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사회복지의 가치와 실천적 응용기술의 습득을 통한 유능한 사회복지 리더 양성
운영방안	<ul style="list-style-type: none"> ■ 비영리기관 최고 경영자 과정(사회복지관, 노인요양원 등) ■ 장기요양기관 설립, 운영 컨설팅 과정 ■ 지역사회 신중년 및 노인 대상 연령통합 프로그램 개발 및 운영

3. 사회복지학과[아동청소년전공] - 대학원 후 전문과정 운영

목표	<ul style="list-style-type: none"> ■ 아동·청소년 현장의 실무 역량 향상을 위한 연구사업 강화
운영방안	<ul style="list-style-type: none"> ■ 재학생과 졸업생 중심의 아동·청소년 온라인 & 오프라인 청소년활동 프로그램 및 사업 개발 ■ 비영리 단체(사회적 기업, 협동조합, 법인 등) 운영 지원

Ⅲ. 자체평가 결과

3.1 각 지표별 대학원 현황 분석 및 개선안 도출

1. 신입생 총원율

2018학년도(%)	2019학년도(%)	2020학년도(%)
100	83	95

- ▶ 매년 신입생 약 100% 모집을 위해 지속적으로 홍보 및 유치하고자 함.
- ▶ 대학원 졸업 동문 네트워크 구축을 통한 신입생 모집 자원 확보

2. 재학생 총원율

2018학년도(%)	2019학년도(%)	2020학년도(%)
99.4	90.5	88.5

- ▶ 최고수준 강의의 질 유지 및 전공별 특별 세미나 운영
- ▶ 현장 수요에 따른 강좌개설
- ▶ 최상의 행정 & 학생복지 서비스 유지

3. 중도탈락률

2018학년도(%)	2019학년도(%)	2020학년도(%)
3.2	7.3	1.1

- ▶ 학생 상담 케어(1:1)
- ▶ 제적(미복학/미등록/자퇴) 대상자 사전 관리

4. 재학생 1인당 장학금

2018학년도(천원)	2019학년도(천원)	2020학년도(천원)
2,016	2,156	2,321

- ▶ 재학생 증가에 따른 장학금 총액 증가
- ▶ 정부기관/유관기관 등 학과와 연관성 높은 업무 종사자들의 교육비 부담금 절감
- ▶ 등록금 부담경감 추진을 통한 교육기회 확대

3.2 대학원 발전계획 평가 및 추진 과제 도출

1. 상담심리치료학과 : 광운상담연구소 중심의 교육-산·학-지역사회연계 프로그램 활성화

목표	<ul style="list-style-type: none"> ■ 학위 취득 후 최고의 상담전문가로서의 역량 함양 ■ 현장전문가활동(전문가 자격취득)을 위한 지속적 연계 후속 교육
운영사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 광운상담전문가 인턴십과정 18기까지 진행 완료 ■ 학회의 전문가 자격규정에 부합하도록 교육과정체계 지속적 보완 ■ 인턴십 과정 다음 단계인 레지던트과정 프로그램 개발과 1기 개시 ■ 광운심리상담센터를 중심으로 지역사회 연계 및 사업 개시
평가	<ul style="list-style-type: none"> ■ 광운 상담전문가 인턴십 과정 모집 원활, 수련과정의 경쟁 우위 유지 ■ 레지던트 프로그램 개발 완료 후 1기 모집, 진행 ■ 광운심리상담센터의 지역사회 연계 확장 및 상담사업 착수
추진과제	<ul style="list-style-type: none"> ■ 광운심리상담센터, 인턴십/레지던트 과정(post-석사), 학술지 발간 등 프로그램의 내실화와 광운상담연구소 운영의 체계화 ■ 교육-산·학-지역사회연계 모델로 정착

2. 사회복지학과[사회·실버복지전공] : 모집홍보 다각화 및 지역사회 전문과정체계화

목표	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사회복지의 가치와 이론, 실천적 응용기술의 습득을 통한 유능한 사회복지전문가 양성
운영사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 비영리 기관 최고 경영자 과정(사회복지관, 노인요양원 등)과 장기요양기관 컨설팅 과정 개설을 위한 예산 확보 진행
평가	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지속적인 지역사회 인적 네트워크 확대 도모를 위한 예산 확보 요구됨 ■ 체계적 운영 위한 연간 실행 계획 수립 필요 ■ 대학원 유입-교육-지역사회 확장이 선순환되는 방안 모색 필요
추진과제	<ul style="list-style-type: none"> ■ 홍보동영상제작, 주요 교육포털에 본 대학원 링크, 주요 사이버대학 사회복지학과와 MOU 추진 ■ 사회복지시설/기관 최고 경영자 및 실무자 대상 교육/슈퍼비전 전문 과정 운영 체계화

3. 사회복지학과[아동청소년전공] : 위탁 청소년기관 및 지역사회 네트워크 강화

목표	<ul style="list-style-type: none"> ■ 아동·청소년 현장의 실무 역량 향상을 위한 연구사업 강화
운영사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전공 주임교수, 재학생 및 졸업생이 연계되어 아동·청소년 온라인 & 오프라인 청소년활동 프로그램 및 사업 개발 ■ 비영리 단체(사회적 기업, 협동조합, 법인 등) 운영 지원
평가	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지역사회 기반의 온라인 청소년 활동 운영 방안 모색 필요 ■ 비영리 단체 관리·운영 지원 구축
추진과제	<ul style="list-style-type: none"> ■ 청소년 위탁기관의 발전전략 수립과 개별 기관의 전략적 사업 추진 ■ 근거기반 위탁기관의 성과모델 선도 ■ 대학-위탁기관-지역사회 연계 온라인 & 오프라인 프로그램 강화 위한 지원

IV. 자체평가 추진 효과

4.1 자체평가 추진효과

추진효과	<ul style="list-style-type: none"> ■ 교과 커리큘럼과 교육 운영 및 과정에 대한 만족도 향상에 기여 ■ 다양한 연령층 및 관련 기관 종사자의 입학 ■ 커리큘럼의 만족도 향상에 기여 ■ 2년 4학기제-단기간의 학위과정으로 인한 시간 및 경제성에서 우위 ■ 수도권 중심의 상담현장에서의 본 대학원 출신들의 진출 및 취업 네트워크 형성 ■ 재학생과 졸업생과의 연계를 통한 네트워크 활용도 상향(기관운영, 진로, 취업 등) ■ 자체평가를 통해 향후 지속적인 발전계획을 종합적·체계적으로 수립할 수 있는 피드백 가능
-------------	--